Nr oferty…………… Nowy Tomyśl, dnia ..…… .……….……… 2021 r.

**FORMULARZ KARTY OCENY FORMALNEJ OFERTY DOTYCZĄCEJ ZADANIA PUBLICZNEGO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Kryterium formalne** | **Tak/ Nie** | **Uwagi** |
| 1. | Czy oferta została złożona w terminie i w sposób wskazany w ogłoszeniu o konkursie? |  |  |
| 2. | Czy oferta została złożona:  - w kopercie opisanej zgodnie z warunkami konkursu  - w kopercie była jedna oferta  - na właściwym formularzu określonym w ogłoszeniu o konkursie i zawiera wymagane w ogłoszeniu załączniki |  |  |
| 3. | Czy oferta dotyczy zadania, na które został ogłoszony  konkurs? |  |  |
| 4. | Czy podmiot składający ofertę jest uprawniony do jej złożenia zgodnie z ogłoszeniem o konkursie i inną dokumentacją (statut, KRS) ? |  |  |
| 5. | Czy określono tytuł zadania? Czy określono właściwy termin zadania i jest on zgodny z harmonogramem? |  |  |
| 6. | Czy oferta zawiera właściwą wycenę wkładu osobowego (jeśli jest wykazany)?  Czy cele i wskaźniki rezultatów, są wykazane realne i zgodne z ogłoszeniem? |  |  |
| 7. | Czy oferent spełnia warunki dotyczące ilości ofert w danym zadaniu? |  |  |

**WYMAGANE UDZIELENIE 7 ODPOWIEDZI TAK**

**FORMULARZ KARTY OCENY MERYTORYCZNEJ OFERTY**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **KRYTERIUM MERYTORYCZNE**  **Zakres oceny** | **Punktacja** | **Skala ocen** |
| 1. | Poprawność formalna w przygotowaniu oferty |  | 7 pkt. |
| 2. | Sposób realizacji zadania:  - wykazanie zbieżności celu ze zidentyfikowanymi potrzebami - 1 pkt.  - jasne określenie grupy docelowej (liczby odbiorców i jej zgodność z harmonogramem i kalkulacją) - 1 pkt  - scharakteryzowanie grupy docelowej - 1 pkt.  - opis zakładanych rezultatów - 1 pkt. |  | 0-4 pkt. |
| 3. | Kalkulacja kosztów realizacji zadania publicznego:  - spójność harmonogramu realizacji zadania z budżetem i opisem poszczególnych zadań (czy budżet jest czytelny, czy poszczególne pozycje są dostatecznie opisane, czy każdy wydatek ma odniesienie do działania, czy wszystkie pozycje budżetowe są uzasadnione), przejrzystość budżetu (m.in.: kwoty jednostkowe, rodzaje miar) - od 0 do 7 pkt. |  | 0-7 pkt. |
| 4. | Ocena proponowanej jakości wykonania zadania i zasobów kadrowych (kwalifikacji osób), przy udziale których oferent będzie realizować zadanie publiczne:  - oferent posiada doświadczenie w realizacji zadań podobnego typu - od 0 do 2 pkt.  - oferent dysponuje kadrą posiadająca odpowiednie kwalifikacje - od 0 do 1 pkt. |  | 0-3 pkt. |
| 6. | Wysokość planowanego przez oferenta udziału finansowego wkładu własnego organizacji w stosunku do kwoty całkowitej zadania (jeśli organizacja wykazała)  1-20% - od 1 do 4 pkt.  21-30% - od 5 do 6 pkt.  31-40% - od 7 do 8 pkt.  41-50% - od 9 do 10 pkt.  51-60% - od 11 do 12 pkt.  61% i powyżej od 13 do 15. |  | od 0 do 15 pkt. |
| 7. | Wysokość planowanego wkładu osobowego, w tym pracy społecznej członków i świadczeń wolontariuszy, (jeśli organizacja wykazała i jest prawidłowo wyliczony) od 0 do 1 pkt.,  - opłaty od uczestników zadania (jeśli jest formalna możliwość) – od 0 do1 pkt. |  | 0-2 pkt. |
| 8. | Rzetelność i terminowość oraz sposób rozliczenia otrzymanych dotacji w latach poprzednich |  | 0-2 pkt. |
| 9. | Wykorzystanie dotacji niezgodnie z przeznaczeniem w przeciągu ostatnich 3 lat, licząc od dnia stwierdzenia nieprawidłowego wykorzystania dotacji, potwierdzone prawomocną decyzją. | minus 10 pkt. | |
| **Ogólna ilość uzyskanych punktów.**  Maksymalna liczba punktów: **40 pkt.** Ocena minimalna, aby projekt otrzymał dotację: nie mniej niż 40% oceny maksymalnej (16 pkt) | | |  |

Rekomendacja do dofinansowania TAK/ NIE\* (\* niepotrzebne skreślić)

Proponowana wysokość dotacji …………………………………..

Podpisy:

..………………………….,

..………………………….,

..………………………….,

..………………………….,

..…………………………. .

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………